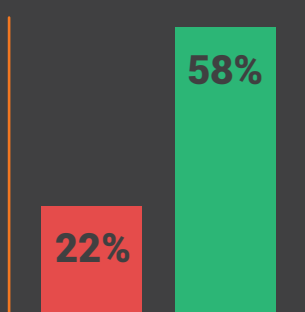


VANTAGENS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA O SETOR DE RECURSOS HUMANOS



O uso da **INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL** na área de Recursos Humanos tem se mostrado cada vez mais eficaz e estratégica. A crescente busca das empresas por maior produtividade e competitividade têm ocasionado uma utilização cada vez mais frequente de ferramentas alimentadas por inteligência artificial. Soluções do gênero permitem que os profissionais responsáveis pela gestão de pessoas possam desempenhar um papel de alto impacto em toda a operação.

1 REDUZ O TURNOVER

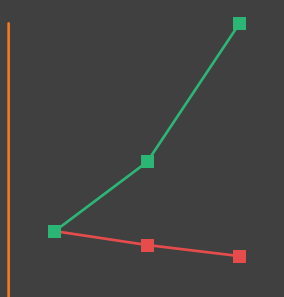


Fonte: Society of Human Resource Management (SHRM)

22% DOS COLABORADORES RECÉM-CONTRATADOS ABANDONAM SEUS EMPREGOS ANTES DE COMPLETAR 45 DIAS DE TRABALHO

58% DE AUMENTO NAS CHANCES DE CONTINUAR NA EMPRESA POR 3 ANOS OU MAIS PARA CONTRATADOS QUE PASSAM POR PROGRAMAS ESTRUTURADOS DE INTEGRAÇÃO

2 AUMENTA OS LUCROS

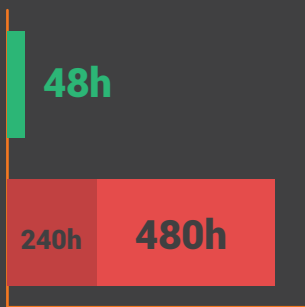


Fonte: McKinsey Global Institute (MGI)

x2 ATÉ 2030, AS COMPANHIAS QUE CONSEGUIREM APLICAR INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL ÀS SUAS OPERAÇÕES DOBRARÃO SEU FLUXO DE CAIXA ENTRE CINCO E SETE ANOS

-20% JÁ AS RETARDATÁRIAS TERÃO BAIXA DE 20% NESSA MESMA MÉTRICA

3 AGILIZA PROCESSOS



Fonte: LEVEE

PLATAFORMAS DE RH COMO A DA LEVEE RECOLOCAM FUNCIONÁRIOS EM APENAS **48 horas**

NOS PROCESSOS TRADICIONAIS, ESSA ETAPA LEVA ENTRE **10 e 20 dias**

LÍDERES ADEREM CADA VEZ MAIS A ESSAS TECNOLOGIAS

E OS GESTORES DE RH TAMBÉM

66%

DOS CEOS ACREDITAM QUE A COMPUTAÇÃO COGNITIVA PODE GERAR 'VALOR SIGNIFICATIVO' NA ÁREA DE RH

54%

CONSIDERAM QUE AS PRINCIPAIS ATIVIDADES RELACIONADAS AO SETOR SERÃO IMPACTADAS POR ESTE TIPO DE TECNOLOGIA ALIMENTADA POR IA

Fonte: IBM

84%

DOS PROFISSIONAIS DE RH CONSIDERAM ÚTEIS PARA SEU TRABALHO FERRAMENTAS DESENVOLVIDAS A PARTIR DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

73%

JÁ DEMONSTRAM CONHECIMENTO SOBRE COMO AS INOVAÇÕES PODEM SER APLICADAS

Fonte: HRP (Human Resources Professionals Association)

MAS AINDA HÁ UM LONGO CAMINHO NAS EMPRESAS



68% DOS ENTREVISTADOS AVALIAM QUE SEUS LOCAIS DE TRABALHO NÃO ESTÃO PREPARADOS PARA ESTA REALIDADE

Fonte: HRP (Human Resources Professionals Association)

5 VANTAGENS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO RH



APRIMORAR ATIVIDADES HUMANAS

COM O USO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, PROFISSIONAIS DE RH DEIXAM DE FAZER CENTENAS DE TELEFONEMAS E ENVIAR MILHARES DE E-MAILS. A AUTOMAÇÃO NAS FUNÇÕES MAIS MECÂNICAS, ALÉM DE AGILIZAR OS TRÂMITES, AINDA PERMITE QUE OS FUNCIONÁRIOS DO DEPARTAMENTO POSSAM TER SUAS MENTES LIVRES PARA FOCAR EM PROJETOS MAIS CRIATIVOS



DIMINUIR O TURNOVER

REPOR UM FUNCIONÁRIO CONSUME O VALOR CORRESPONDENTE A CINCO SALÁRIOS DAQUELA FUNÇÃO, PORTANTO, É EMERGENCIAL QUE AS EMPRESAS OLHEM COM MAIS CUIDADO PARA ESTE PILAR E IMPLEMENTEM PROGRAMAS ENVOLVENDO INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA REDUZIR OS ÍNDICES DE TURNOVER



POTENCIALIZAR LUCROS

ESTUDO DA ABERDEEN MOSTRA QUE EMPRESAS QUE COLOCARAM EM PRÁTICA PROGRAMAS DE ENGAJAMENTO DE FUNCIONÁRIOS TIVERAM UM AUMENTO MÉDIO NA RECEITA DE 26% ANO A ANO. RELATÓRIO DA MCKINSEY APONTA QUE, ATÉ 2030, AS COMPANHIAS QUE CONSEGUIREM APLICAR INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL ÀS SUAS OPERAÇÕES DOBRARÃO SEU FLUXO DE CAIXA ENTRE CINCO E SETE ANOS, ENQUANTO AS RETARDATÁRIAS TERÃO BAIXA DE 20%



AUMENTAR A SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES

PARA QUE UM FUNCIONÁRIO DESEJE PERMANECER UM LONGO PERÍODO NA CORPORAÇÃO, É PRECISO QUE O AMBIENTE SEJA AGRADÁVEL E MOTIVADOR. E O PERÍODO DE ADAPTAÇÃO É UM DOS PRINCIPAIS DESAFIOS NESTE SENTIDO. NOVOS COLABORADORES EXIGEM UMA ATENÇÃO MAIOR DE SEUS GESTORES, QUE QUASE NUNCA TEM TEMPO HÁBIL PARA DEDICÁ-LA DE FORMA SATISFATÓRIA. PROGRAMAS EM INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PODEM ADOTAR PROCEDIMENTOS DE INTEGRAÇÃO PERSONALIZADOS E AUTOMATIZADOS



EXCLUIR O VIÉS INCONSCIENTE

SISTEMAS QUE INTEGRAM A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL AO RH MINIMIZAM OS VIÉS ENVOLVIDOS EM QUALQUER CONTRATAÇÃO. ISENTOS DE JULGAMENTOS E IMUNES A ESTEREÓTIPOS, ALGORITMOS ALIMENTADOS POR INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL SÃO PROJETADOS PARA SE BASEAR ESTRITAMENTE EM DADOS OBJETIVOS E AJUDAR OS EMPREGADORES A IDENTIFICAR E REMOVER SUAS AVALIAÇÕES TENDENCIOSAS